

NOTA INFORMATIVA

DEPOSITATA PRESSO LA COVIP IL/01/10/2025

FONDO NAZIONALE DI PENSIONE COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DI POSTE ITALIANE S.P.A E DELLE SOCIETÀ CONTROLLATE

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 143 Istituito in Italia

- **公** Via Barberini 68 00187 ROMA
- **4** +39 0422.1745935
- fondoposte@pec.it
- www.fondopøste.it

PARTE I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Fondoposte è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 01/10/2025)

Fonte istitutiva: Fondoposte è stato istituito su iniziativa di Poste italiane S.p.A. e SLC CGIL, SLP CISL, UILPOSTE, FAILP-CISAL, CONFSAL COMUNICAZIONI, UGL COMUNICAZIONI, quali organizzazioni sindacali stipulanti e sottoscrittrici del contratto collettivo nazionale dell'11 gennaio 2001 nonché dell'accordo istitutivo del 31/07/2002 e relative modifiche ed integrazioni.

Destinatari: Lavoratori dipendenti assunti sia a tempo pieno sia a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato, ovvero di apprendistato, o a tempo determinato con durata non inferiore a 6 mesi continuativi, per i quali sia in atto di svolgimento il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A. o con Società dalla stessa controllate o con controllate che applicano il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigente di Poste Italiane S.p.A. o con Fondoposte.

Contribuzione: I lavoratori associati a Fondoposte sono tenuti a contribuire, ciascuno secondo la misura, le modalità ed i termini di cui all'Accordo Istitutivo del 31 luglio 2002 ed alle successive modifiche.

	QUOTA MINIMA TFR	CONTRIBUTO		
		LAVORATORE ⁽²⁾	DATORE DI LAVORO	DECORRENZA E PERIODICITÀ ⁽³⁾
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	2,3%	I contributi sono accantonati a decorrere dal primo mese successivo all'adesione e versati con periodicità trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 ⁽⁴⁾	36%	1%	2,3%	

⁽¹⁾ In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di Fondoposte nella SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')

⁽²⁾ Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore effettuando la richiesta tramite la propria Area Riservata del sito internet www.fondoposte.it. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dello 0,5% da calcolarsi sulla retribuzione utile al calcolo del TFR. La variazione avrà decorrenza entro due mesi dalla presentazione della domanda.

⁽³⁾ I contributi dovuti dal lavoratore iscritto sono trattenuti mensilmente e versati al Fondo, unitamente ai contributi a carico dell'azienda, ogni tre mesi (aprile, luglio, ottobre e gennaio); analoga periodicità di versamento sarà adottata per l'importo della quota di Trattamento di Fine Rapporto.

⁽⁴⁾ I lavoratori già occupati al 28.04.1993 hanno la possibilità di versare una quota minima del 36% del TFR. In alternativa, versano il 100%.

PAGINA BIANCA